

Live-Online-Kurs: Moderne Führung im hybriden Arbeitsmodell

Die Zusammenarbeit über verschiedene Standorte hinweg, insbesondere im hybriden Arbeitsumfeld, bietet viele Chancen und Möglichkeiten, stellt Führungskräfte jedoch häufig vor besondere Herausforderungen. Eine motivierende Führung von Mitarbeitenden im hybriden Arbeitsmodell ist eine der zentralen Aufgaben von Führungskräften und unerlässlich für den Unternehmenserfolg.

Der Live-Online-Kurs richtet sich an Führungskräfte, die ihre Kompetenzen im Führen von Mitarbeitenden im hybriden Arbeitsmodell verbessern möchten.

Ziele des Trainings und Ihr Nutzen:

- ✓ Stärkung der Führungskompetenz und Souveränität in der Arbeit mit hybriden Teams
- ✓ Erarbeitung von Erfolgsfaktoren
- ✓ Reflexion der eigenen Führungssituation und Erarbeitung individueller Lösungen für Problemstellungen
- ✓ Mitarbeitermotivation und Vertrauensaufbau im Team
- ✓ Verbesserte Kommunikation und professioneller Umgang mit Konflikten
- ✓ Kennenlernen von Tools zur virtuellen Zusammenarbeit
- ✓ Austausch in der Gruppe und kollegiale Fallberatung

Inhalte und Themen:

- Chancen und Herausforderungen
- Erfolgsfaktoren
- Reflektion der eigenen Situation
- Kollegiale Fallberatung
- Führungskompetenz und Zeitmanagement
- Effiziente virtuelle Meetings
- Virtuelle Kommunikation
- Vertrauen und Motivation
- Konfliktarten und Konfliktlösungen
- Tools zur virtuellen Zusammenarbeit



Zielgruppe:

Der 5-stündige Live-Online-Kurs richtet sich an Führungskräfte, die ihre Kompetenzen im Führen von Mitarbeitenden im hybriden Arbeitsumfeld verbessern möchten.

Gruppengröße:

max. 6 Teilnehmer/-innen

Trainerin:

Karen Sonnenberger

Karen hat 35 Jahre Berufserfahrung. 23 Jahre war sie in Führungspositionen, zuletzt als Geschäftsführerin im Pharma- und Medizintechnikbereich von GE Healthcare. 2020 hat sie sich als Coach, Beraterin und Trainerin selbstständig gemacht. Mit viel Leidenschaft und Praxiserfahrung unterstützt sie Mitarbeitende dabei, ihr volles Potenzial zu entfalten, fördert eine erfolgreiche Zusammenarbeit in Teams und hilft Führungskräften, ihre Mitarbeitenden zu inspirieren und zu befähigen. Sie hat die Zertifizierung als Professional Certified Coach (ICF) und ist Organisational Team Coach, OKR-Coach und Lego® Serious Play® Facilitator.