

Leadership Teamwork - Team und Führungskraft im Einklang

Workshop für Führungskraft und Team.

Die emotionale Bindung der Mitarbeitenden ist beeinflusst vom Betriebsklima, der Führungskraft und dem Teamwork.

Als Führungskraft ist es wichtig, die Zusammenarbeit mit dem Team von Zeit zu Zeit zu reflektieren. Dies ermöglicht es, Stärken und Verbesserungspotential zu identifizieren und Maßnahmen im Umgang miteinander und zur Steigerung der Teamleistung zu entwickeln. Wie effektiv ist die Kommunikation im Team und mit der Führungskraft? Wie ist das Vertrauensniveau? Fühlen sich alle sicher, ihre Meinung und Ideen zu teilen? Gibt es Klarheit über die Aufgaben und Zuständigkeiten? Wo sind die Herausforderungen auf beiden Seiten? Was brauchen Führungskraft und Team voneinander, um das nächste Level zu erreichen?

Durch diesen Workshop können Erkenntnisse gewonnen werden und als Grundlage für gezielte Maßnahmen und Verbesserungsinitiativen dienen, um die Zusammenarbeit in bereits bestehenden Teams kontinuierlich zu optimieren.

In diesem interaktiven Workshop lernen sich Team und Führungskraft noch einmal besser kennen. Durch die neutrale Moderation kommen Themen zum Vorschein, die der Führungskraft und dem Team helfen das Vertrauen zu stärken und die Zusammenarbeit weiter zu verbessern.

Aufbau des Workshops:

- | | |
|---------------------------------------|---------------------------------------|
| ✓ Erstgespräch Führungskraft - Online | 1 Stunde |
| ✓ Workshop Führungskraft & Team | 5 Stunden (2h ohne die Führungskraft) |
| ✓ Abschlussgespräch Führungskraft | 1 Stunde |

Ziele des Trainings und Ihr Nutzen:

- ✓ Verbesserung der Teamkommunikation
- ✓ Führungskraft und Team identifizieren gemeinsam Optimierungspotentiale
- ✓ Führungskraft und Team lernen andere Aspekte voneinander kennen
- ✓ Führungskraft und Team sprechen offen über zentrale Themen ihrer Zusammenarbeit, die für eine optimale Leistung erforderlich sind
- ✓ Die Führungskraft erhält Informationen über die Teamdynamik und Zufriedenheit der Mitarbeitenden
- ✓ Rollen und Verantwortlichkeiten werden noch klarer
- ✓ Das Team bekommt ein Verständnis für die Herausforderungen und Erwartungen der Führungskraft

Inhalte und Themen:

1. Vorgespräch mit der Führungskraft
2. Workshop mit Führungskraft und Team
3. Gemeinsames Gespräch über den Ablauf
 - a. 2-stündige Session mit dem Team, um in einem strukturierten Prozess Informationen, Erwartungen, Herausforderungen, Erfolgsfaktoren und Vorschläge zu erarbeiten
 - b. Briefing mit der Führungskraft
 - c. 2-stündige Session Führungskraft und Team zur gemeinsamen Reflexion der erarbeiteten Punkte und Definition von Spielregeln für die Zusammenarbeit
4. Nachbesprechung Führungskraft und Trainerin zu Beobachtungen und Teamdynamiken

Zielgruppe:

Der Workshop ist für Führungskräfte mit einem bestehenden Team konzipiert.

Gruppengröße:

Führungskraft mit den direkten MitarbeiterInnen

Veranstaltungsort:

Das Erstgespräch findet Online statt.

Der Workshop und das Abschlussgespräch finden Inhouse bei Ihnen vor Ort statt. Den Meetingraum, sowie Flipchart und Beamer stellen Sie zur Verfügung.

Workshopgebühr:

2558,50 € inkl. MwSt/ zzgl. Reisekosten der Trainerin

Trainerin:

Karen Sonnenberger hat 35 Jahre Berufserfahrung. 23 Jahre war sie in Führungspositionen, zuletzt als Geschäftsführerin im Pharma- und Medizintechnikbereich von GE Healthcare. 2020 hat sie sich als Coach, Beraterin und Trainerin selbstständig gemacht. Mit viel Leidenschaft und Praxiserfahrung unterstützt sie Mitarbeitende dabei, ihr volles Potenzial zu entfalten, fördert eine erfolgreiche Zusammenarbeit in Teams und hilft Führungskräften, ihre Mitarbeitenden zu inspirieren und zu befähigen. Sie hat die Zertifizierung als Professional Certified Coach (ICF) und ist Organisational Team Coach, OKR-Coach und Lego® Serious Play® Facilitator.