

Interkulturelle Kommunikation für Führungskräfte

6-stündiger Online-Kurs für Führungskräfte, Geschäftsführer:innen und Unternehmer:innen

In einer zunehmend globalisierten und vielfältigen Arbeitswelt ist interkulturelle Kompetenz ein entscheidender Faktor für den Unternehmenserfolg. In vielen Bereichen arbeiten heute Menschen mit unterschiedlichen kulturellen Hintergründen zusammen. Führungskräfte und Unternehmer:innen stehen dabei nicht selten vor der Herausforderung, Menschen mit unterschiedlichen Sprachkenntnissen sowie Arbeits- und Kommunikationsgewohnheiten zusammen zu bringen. Zwar gelten vielfältige Teams bei heterogenen Aufgabenstellungen als innovativer und kreativer, aber auch ein interkulturelles Team muss erst aufgebaut werden.

Dieses 6-stündige interkulturelle Kompetenztraining befähigt die Teilnehmenden, in einem kulturell vielfältigen Geschäftsumfeld erfolgreich zu agieren. Der Workshop legt einen besonderen Schwerpunkt auf die Entwicklung interkultureller Teams und vermittelt praxisnahe Strategien zur Förderung einer guten Zusammenarbeit und Kommunikation. Durch interaktive Impulse, Selbstreflexion, Fallstudien und Übungen lernen die Teilnehmenden, kulturelle Unterschiede zu erkennen, wertzuschätzen und konstruktiv zu nutzen. Ziel ist es, ein tieferes Verständnis für interkulturelle Dynamiken zu entwickeln und effektive Führungsansätze zu erarbeiten, die Vielfalt als Stärke begreifen. Am Ende des Workshops sind die Teilnehmenden in der Lage, interkulturelle Teams gezielt zu fördern und in interkulturellen Kontexten bewusster und sicherer zu agieren.

Am Ende des Workshops verstehen Sie nicht nur die Grundlagen der interkulturellen Kommunikation, sondern Sie erhalten auch konkrete Impulse und Maßnahmen, die Sie sofort für die interkulturelle Teamentwicklung in Ihrem Unternehmen umsetzen können. Nutzen Sie kulturelle Vielfalt als strategischen Vorteil!

Ziele des Trainings und Ihr Nutzen:

- ✓ Erwerb von Grundlagenwissen über interkulturelle Kommunikation
- ✓ Reflexion der eigenen kulturellen Identität
- ✓ Stärkung der interkulturellen Kompetenz
- ✓ Erwerb von Wissen über interkulturelle Teamentwicklung
- ✓ Erfahrungsaustausch in der Gruppe
- ✓ alltagstauglicher Praxistransfer (Best Practice, erste Schritte)
- ✓ Bereitstellung von (digitalen) Unterlagen und weiterführenden Quellen zur Vertiefung der Kenntnisse nach dem Kurs

Inhalte und Themen:

1. Inhaltliche Einführung (Grundlagenwissen, Potenziale, Nutzen und Herausforderungen von Interkulturalität, kulturelle Vielfalt als ein Aspekt des Diversity Managements)

- Was ist interkulturelle Kommunikation?
 - Was bringt kulturelle Vielfalt meinem Unternehmen?
 - Was muss ich bei interkultureller Teamentwicklung beachten?
 - Wie kann ich das Thema in meinem Unternehmen integrieren?
2. Kulturelle Identität (kulturelle Identität/Sozialisation, Denk- und Handlungsmuster, Sterotype und Vorurteile, Unternehmenswerte)
- Was hat kulturelle Vielfalt mit mir zu tun?
 - Wie gehe ich persönlich mit kultureller Vielfalt um und welche Rolle spielt das für mein berufliches/unternehmerisches Handeln?
 - In welchem Zusammenhang stehen unsere Unternehmenswerte mit kultureller Vielfalt?
3. Interkulturelle Teamentwicklung (Umgang mit kulturellen Unterschieden, Team-Building-Tools, Konfliktmanagement, inklusive Unternehmenskultur)
- Wie gehe ich als Führungskraft mit kulturellen Unterschieden und Konflikten im Team um?
 - Wie kann ich ein interkulturelles Team aufbauen bzw. welche Spezifika gibt es bei der interkulturellen Teamentwicklung?
 - Welche Rolle spielt dabei die Unternehmenskultur und wie entwickle ich eine inklusive Führungsstrategie?

Zielgruppe:

Das Training ist konzipiert für Führungskräfte, Geschäftsführer:innen und Unternehmer:innen.

Gruppengröße:

Max. 6 Teilnehmer/-innen

Kursumfang:

- 1 Modul - 6 Stunden
- Digitales Handout / Checklisten

Anmeldung und Information:

E-Mail: mail@sonnenberger-akademie.com • Mobil: +49 176 70799809



Trainerin:

Dr. Steffi Nothnagel ist seit 2016 als Beraterin und Trainerin tätig. Seit 2021 arbeitet sie hauptberuflich und selbständig als Diversity Trainerin und Beraterin. Ihr Schwerpunkt liegt in der Diversity Management Beratung mit Fokus auf HR-Prozessen. Weitere Schwerpunktthemen sind Gender, Interkulturalität, strukturelle Diskriminierung, Unconscious Bias, diversitätsbewusste Führung und die Zusammenarbeit von diversen und interkulturellen Teams. Dr. Steffi Nothnagel setzt sich in Zeiten des Fachkräftemangels dafür ein, Unternehmen auf Zukunfts- und Innovationskurs zu bringen.