



SONNENBERGER
AKADEMIE

Diversity Management – Vielfalt als Wettbewerbsvorteil

6-stündiger Online-Kurs für Führungskräfte, Geschäftsführer:innen, Personalverantwortliche, Organisationsentwickler:innen und Unternehmer:innen

In einer zunehmend globalisierten und vielfältigen Arbeitswelt wird Diversity Management zu einem entscheidenden Faktor für den Unternehmenserfolg. Vielfalt allein führt häufig zunächst zu Unsicherheiten bei Beschäftigten und Führungskräften. Vielfalt und Inklusion als Werte müssen Teil der Unternehmensidentität werden, um eine faire und wertschätzende Unternehmenskultur etablieren zu können. In diesem interaktiven Workshop erhalten Sie grundlegende Kenntnisse, wie Sie Vielfalt in Ihrem Unternehmen fördern und als Wettbewerbsvorteil – im Sinne von weniger Fluktuation, höherer Zufriedenheit von Mitarbeitenden und Kund:innen, einer Steigerung von Kreativität, Innovationskraft sowie der Resilienz des Unternehmens – nutzen können. Der Workshop kombiniert theoretischen Input mit praktischen Übungen, Gruppenarbeiten und Diskussionen, um einen aktiven Austausch unter den Teilnehmer:innen zu fördern.

Am Ende des Workshops verstehen Sie nicht nur die Grundlagen von Diversity Management, sondern Sie erhalten auch konkrete Impulse und Maßnahmen, die Sie sofort in Ihrem Unternehmen umsetzen können. Beginnen Sie, Vielfalt als strategischen Vorteil zu nutzen!

Ziele des Trainings und Ihr Nutzen:

- ✓ Erwerb von Grundlagenwissen über Diversität und Diversity Management
- ✓ Reflexion eigener Denk- und Handlungsmuster (Unconscious Bias)
- ✓ Stärkung der Diversity Kompetenz
- ✓ Interkulturelle Sensibilisierung
- ✓ Erfahrungsaustausch in der Gruppe
- ✓ alltagstauglicher Praxistransfer (Best Practice, erste Schritte)
- ✓ Bereitstellung von (digitalen) Unterlagen und weiterführenden Quellen zur Vertiefung der Kenntnisse nach dem Kurs

Inhalte und Themen:

1. Inhaltliche Einführung (Grundlagenwissen, Potenziale, Nutzen und Herausforderungen von Diversität, Überblick Diversity Management/Handlungsfelder, AGG)
 - Was bedeutet Vielfalt?
 - Was bringt Vielfalt meinem Unternehmen?
 - Warum muss Vielfalt gemanagt werden?
 - Welche Bereiche im Unternehmen können davon profitieren?



SONNENBERGER AKADEMIE

2. Wer bin ich, wer bist du und wer sind wir? (Identität/Sozialisation, Denk- und Handlungsmuster, Unconscious Bias, Unternehmenswerte)
 - Was hat Vielfalt mit mir zu tun?
 - Wie gehe ich persönlich mit Vielfalt um und welche Rolle spielt das für mein berufliches/unternehmerisches Handeln?
3. Diversitätsbewusste Führung (mit Fokus auf Interkulturalität, Umgang mit kulturellen Unterschieden, Konfliktmanagement, Willkommenskultur)
 - Was bedeutet diversitätsbewusste Führung?
 - Wie gehe ich als Führungskraft mit kulturellen Unterschieden und Konflikten im Team um?
 - Welche Rolle spielt dabei die Unternehmenskultur?
4. Auf dem Weg zum diversitätsbewussten Unternehmen (konkrete Potenziale von Vielfalt, Diversity-Check, Bedarfsklärung/Mitarbeitendenbefragung, diversitätssensibles Recruiting, inklusive Sprache)
 - Welche Vielfaltspotenziale gibt es in meinem Unternehmen?
 - Was kann ich konkret tun/verändern?
 - Wo kann ich starten?
 - Welche Rolle spielt dabei Sprache?

Zielgruppe:

Das Training ist konzipiert für Führungskräfte, Geschäftsführer:innen, Personalverantwortliche, Organisationsentwickler:innen und Unternehmer:innen.

Gruppengröße:

max. 6 Teilnehmer/-innen

Kursumfang:

- 1 Modul 6 Stunden
- Digitales Handout / Checklisten

Anmeldung und Information:

E-Mail: mail@sonnenberger-akademie.com • Mobil: +49 176 70799809



Trainerin:

Dr. Steffi Nothnagel ist seit 2016 als Beraterin und Trainerin tätig. Seit 2021 arbeitet sie hauptberuflich und selbständig als Diversity Trainerin und Beraterin. Ihr Schwerpunkt liegt in der Diversity Management Beratung mit Fokus auf HR-Prozessen. Weitere Schwerpunktthemen sind Gender, Interkulturalität, strukturelle Diskriminierung, Unconscious Bias, diversitätsbewusste Führung und die Zusammenarbeit von diversen und interkulturellen Teams. Dr. Steffi Nothnagel setzt sich in Zeiten des Fachkräftemangels dafür ein, Unternehmen auf Zukunfts- und Innovationskurs zu bringen.