



3-Säulen Führungskompetenz

Modular aufbauendes Training für Führungskräfte

Als erfolgreiche Führungskraft sind Strategie, Planung und Organisation wichtige Aufgaben. Eine zentrale Rolle spielt zudem die Führung von Mitarbeiter:innen. Ein Umfeld zu schaffen, in dem mit einem motivierten Team beste Ergebnisse erreicht werden, ist eine Kernaufgabe.

In diesem interaktiven Training erarbeiten Sie die wesentlichen Fähigkeiten für eine wertschätzende Führung zur Erreichung Ihrer Unternehmensziele.



Ziele des Trainings und Ihr Nutzen:

- ✓ Stärkung der Führungskompetenz und Souveränität in allen Führungssituationen
- ✓ Erarbeitung von Werkzeugen, die die Führungsaufgaben erleichtern
- ✓ Unterstützung durch die Trainerin bei der Umsetzung und Erarbeitung individueller Lösungen für eigene Problemstellungen und Führungsthemen.
- ✓ Erfahrungsaustausch in der Gruppe und aktive Unterstützung während des gesamten Trainings
- ✓ Anwendung des Erlernten und kontinuierliche Weiterentwicklung durch Praxisphasen zwischen den Modulen. Umsetzung unter Berücksichtigung der eigenen Führungspersönlichkeit.



SONNENBERGER AKADEMIE

Inhalte und Themen:

1. Rollenverständnis Führungskraft
 - Optimierte Wirkung im Team
 - Verantwortung und Vorbildfunktion
 - Selbstführung
2. Führungskompetenzen & Führungsstile
3. Generationsübergreifende Führung
4. Aufgaben und Verantwortung delegieren
5. Teamgeist fördern – unternehmerisches Denken bei den Mitarbeiter:innen wecken
6. Effektive Gespräche und Besprechungen mit Mitarbeiter:innen führen
7. Konflikte zielorientiert lösen oder professionell managen
8. Führen schwieriger Situationen zu einer Win-Win Lösung
9. Feedback geben und konstruktive Kritik üben
10. Bewerbungsgespräche zielgerichtet führen und passende Kandidat:innen finden
11. Zeitmanagement und Umgang mit Stress
12. Grundwissen Personal- und Arbeitsrecht in Kooperation mit der Kanzlei



Zielgruppe:

Das Training ist konzipiert für Führungskräfte. Der Kurs ist sowohl für erfahrene als auch unerfahrene Führungskräfte geeignet.

Gruppengröße:

Max. 6 Teilnehmer:innen

Kursumfang:

- 3 Module je 5 Stunden
- 2 Gruppen-Calls
- 2 Einzelberatungen*
- Workbook
- Teilnahmebestätigung
- Social Media Gruppe für einen kontinuierlichen Austausch

*In den Einzelberatungen werden Sie individuell unterstützt. Es handelt sich um keine Erfolgskontrolle des erlernten Wissens, sondern um eine individuelle Beratung unter Berücksichtigung Ihrer individuellen Situation.

Trainerin:

Karen Sonnenberger

Karen hat 35 Jahre Berufserfahrung. 23 Jahre war sie in Führungspositionen, zuletzt als Geschäftsführerin im Pharma- und Medizintechnikbereich von GE Healthcare. 2020 hat sie sich als Coach, Beraterin und Trainerin selbstständig gemacht. Mit viel Leidenschaft und Praxiserfahrung unterstützt sie Mitarbeitende dabei, ihr volles Potenzial zu entfalten, fördert eine erfolgreiche Zusammenarbeit in Teams und hilft Führungskräften, ihre Mitarbeitenden zu inspirieren und zu befähigen. Sie hat die Zertifizierung als Professional Certified Coach (ICF) und ist Organisational Team Coach, OKR-Coach und Lego® Serious Play® Facilitator.